Об утверждении Положения о формировании молодежного кадрового резерва в Смоленской области

 В соответствии с поручением Губернатора Смоленской области от 23.11.2024 № СГ(Прч)-0340, в целях совершенствования деятельности по подготовке кадров для исполнительных органов Смоленской области (далее – исполнительные органы), подведомственных исполнительным органам государственных учреждений, а также в целях сокращения периода адаптации указанных специалистов при назначении на должности, приеме на работу в исполнительные органы, а также приеме на работу в подведомственные исполнительным органам государственные учреждения

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о формировании молодежного кадрового резерва в Смоленской области (прилагается).

2. Довести указанное положение до основного исполнителя СОГБУ «Молодежный центр «Пушкинский».

3. СОГБУ «Молодежный центр «Пушкинский» (Н.И. Алфимов) в срок до 01.06.2024 разработать и утвердить Положение о Комиссии по формированию и подготовке молодежного кадрового резерва и ее состав.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Главного управления **Е.А. Поселова**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом начальника Главного управления Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

**о формировании молодежного кадрового резерва**

**в Смоленской области**

Молодежный кадровый резерв формируется в целях совершенствования деятельности по подготовке кадров для исполнительных органов Смоленской области (далее – исполнительные органы), подведомственных исполнительным органам государственных учреждений, в том числе в целях организации отбора молодых перспективных кадров, своевременного удовлетворения потребности в молодых квалифицированных специалистах, а также в целях сокращения периода адаптации указанных специалистов при назначении на должности, приеме на работу в исполнительные органы, а также приеме на работу в подведомственные исполнительным органам государственные учреждения.

1. Принципами формирования, подготовки и использования молодежного кадрового резерва являются:

- добровольность включения в молодежный кадровый резерв;

- объективность и всесторонность оценки кандидатов для включения в молодежный кадровый резерв;

- подготовка Молодежного кадрового резерва с учетом перспективных целей и задач исполнительных органов, подведомственных исполнительным органам государственных учреждений;

- эффективность использования молодежного кадрового резерва;

- непрерывность работы с молодежным кадровым резервом, постоянная актуализация его состава;

- доступность информации о формировании, подготовке и использовании молодежного кадрового резерва.

2. Молодежный кадровый резерв формируется из студентов, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и лиц, имеющих высшее образование.

Кандидатами для включения в молодежный кадровый резерв могут являться студенты не ранее чем за полтора года до окончания обучения и лица, имеющие высшее образование, являющиеся:

- победителями и призерами федеральных и региональных молодежных конкурсов и проектов;

- активистами молодежных общественных организаций и движений на основании рекомендации руководящих органов указанных организаций и движений;

- членами Молодежного парламента Смоленской области на основании рекомендации Смоленской областной Думы;

- наиболее активными и перспективными студентами выпускных курсов высших учебных заведений, находящихся на территории Смоленской области, на основании рекомендации руководителя или уполномоченного им лица соответствующего ВУЗа (не ниже заместителя декана).

В число требований к кандидатам для включения в молодежный кадровый резерв входят:

- наличие гражданства Российской Федерации;

- владение государственным языком Российской Федерации;

- возраст от 20 до 35 лет;

- навыки пользования современной оргтехникой и программными продуктами.

3. Кандидат для включения в молодежный кадровый резерв представляет заявление о приеме документов для участия в конкурсе к которому прилагает заполненное и подписанное согласие на прохождение оценки и обработку персональных данных (далее – согласие), анкету кандидата (далее – анкета), являющуюся приложением к согласию и рекомендацию на включение в молодежный кадровый резерв (победители и призеры федеральных и региональных молодежных конкурсов и проектов представляют диплом/сертификат).

Заполненное и подписанное согласие может быть представлено кандидатом лично, с помощью услуг почтовой связи в Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию (далее – Главное управление) либо на адрес электронной почты Главного управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (patriot@admin-smolensk.ru),

Не позднее 30 дней со дня подачи согласия квалификационная комиссия по формированию и подготовке молодежного кадрового резерва (далее – Комиссия), проводит оценку кандидата для включения в молодежный кадровый резерв.

При проведении оценки кандидата для включения в молодежный кадровый резерв Комиссия руководствуется методикой оценки кандидатов для включения в молодежный кадровый резерв, утверждаемой локальным правовым актом смоленского областного государственного учреждения «Молодежный центр «Пушкинский» (далее – СОГБУ «МЦ «Пушкинский»).

Решение о включении кандидата в молодежный кадровый резерв или об отказе во включении кандидата принимает комиссия на основании результатов оценки кандидата.

Комиссия имеет право затребовать у кандидатов оригиналы документов, подтверждающих указанные в анкете сведения.

Представление кандидатом неполной или недостоверной информации является основанием для отказа кандидату во включении в молодежный кадровый резерв.

Кандидат включается в молодежный кадровый резерв на два года.

Не позднее 15 дней со дня принятия Комиссией решения о включении кандидата в молодежный кадровый резерв Главное управление информирует кандидата о принятом решении путем размещения информации на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Документы кандидатов хранятся, а реестр лиц, включенных в молодежный кадровый резерв Смоленской области, ведется и хранится в СОГБУ «МЦ «Пушкинский».

Лицо, в отношении которого Комиссией принято решение об отказе во включении в молодежный кадровый резерв, повторно представляет согласие не ранее чем через полгода после предыдущего представления согласия.

По решению представителя нанимателя, работодателя лица, включенные в молодежный кадровый резерв, могут быть назначены на должности в исполнительные органы Смоленской области, а также приняты на работу в подведомственные исполнительным органам Смоленской области государственные учреждения Смоленской области в порядке, установленном действующим законодательством.

Лицо исключается из молодежного кадрового резерва в следующих случаях:

- на основании личного заявления лица;

- на основании мотивированного представления исполнительного органа, подведомственного исполнительному органу государственного учреждения;

- при назначении на должность, приеме на работу в исполнительный орган, а также при приеме на работу в подведомственное исполнительному органу государственное учреждение;

- по истечении срока нахождения в молодежном кадровом резерве.

Решение об исключении лица из молодежного кадрового резерва принимает Комиссия.

Положение о Комиссии и ее состав утверждается локальным правовым актом СОГБУ «МЦ «Пушкинский».