

УТВЕРЖДЕНО

Приказом начальника  
Главного управления Смоленской  
области по делам молодежи и  
гражданско-патриотическому  
воспитанию

от 13.04.2021 № 45/01-07

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

#### 1. Общие положения

1.1. Региональный этап Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2021 году (далее – Конкурс) направлен на выявление, развитие и поддержку перспективных работников сферы, а также на повышение имиджа их профессии.

1.2. Настоящее Положение определяет цель и задачи, порядок проведения и подведения итогов регионального этапа Конкурса, категории участников, основные номинации.

1.3. Организатором Конкурса является Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию (далее – Главное управление).

1.4. Учредителем Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики (далее – Всероссийский конкурс) является Федеральное агентство по делам молодежи.

1.5. Основные понятия, используемые в Положении.

- **Молодежная политика** – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе межведомственного взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления при участии институтов гражданского общества, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и граждан Российской Федерации, в том числе индивидуальных предпринимателей, и направленных на создание условий для развития молодежи, ее самореализации в различных сферах жизнедеятельности, на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодых граждан в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности Российской Федерации.

- **Специалист по работе с молодежью** – гражданин Российской Федерации, имеющий соответствующую профессиональную квалификацию, осуществляющий трудовую деятельность в инфраструктуре молодежной политики.

- **Конкурсное испытание** – конкурсная проверка, соответствующая специальным требованиям Конкурса и представленная для участия в нем в установленном порядке.

- **Номинация** – конкурсная позиция, распределяющая участников и представленная в Положении.

## **2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Цель Конкурса – развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и повышение эффективности использования их кадрового потенциала.

2.2. Основные задачи Конкурса:

- выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики;
- оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодежной политики;
- создание региональной системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью;
- проведение комплексной оценки участников, основанной на использовании методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников Конкурса;
- стимулирование разработки региональных инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;
- формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик в сфере молодежной политики на территории Смоленской области.

## **3. Участники Конкурса**

3.1. Участниками Конкурса являются:

- руководители и специалисты структурных подразделений органов исполнительной власти Смоленской области, реализующих государственную молодежную политику;
- руководители и специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти Смоленской области, реализующих государственную молодежную политику;
- руководители и специалисты органов местного самоуправления Смоленской области, реализующих государственную молодежную политику;
- руководители и специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления Смоленской области, реализующих государственную молодежную политику;
- сотрудники по работе с молодежью образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Смоленской области.

3.2. Участники Конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года.

3.3. Участники очного тура финального этапа Конкурса 2021 года не допускаются к участию в Конкурсе.

#### 4. Этапы проведения Конкурса

4.1. Устанавливаются следующие этапы Конкурса:

I этап: 19 апреля – 19 июля 2021 года (прием конкурсных материалов);

II этап: 26-30 августа 2021 года – заочная оценка и экспертиза конкурсных материалов (без присутствия конкурсантов).

4.2. Победители регионального этапа Конкурса рекомендуются для участия во Всероссийском этапе Конкурса (сентябрь-ноябрь 2021 года).

4.3. Выдвижение кандидатов на заочный тур финального этапа Конкурса осуществляется на основании протокола заседания регионального оргкомитета с указанием победителей регионального этапа Конкурса, рекомендованных для участия в заочном туре финального этапа Конкурса.

4.4. При невозможности участия победителя регионального этапа Конкурса в заочном туре финального этапа конкурса Главное управление вправе направить участника, занявшего второе место.

4.5. К победителям регионального этапа Конкурса относятся участники, занявшие первое / второе / третье места в конкурсных номинациях, которые указаны в протоколе заседания регионального оргкомитета как рекомендованные для участия в заочном туре финального этапа Конкурса.

4.6. Победители регионального этапа Конкурса определяются исходя из расчета 1 человек на 1 конкурсное место по каждой номинации.

4.7. Расходы по командированию победителей регионального этапа Конкурса на участие в очном туре финального этапа Конкурса берет на себя направляющая сторона.

#### 5. Номинации Конкурса

5.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

**Номинация 1 – «Руководитель структурного подразделения органа государственной власти Смоленской области или органа местного самоуправления Смоленской области, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики»** (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей структурных подразделений органов исполнительной власти Смоленской области, реализующих государственную молодежную политику, руководители, заместители руководителей органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

**Номинация 2 – «Специалист органа государственной власти Смоленской области или органа местного самоуправления Смоленской области, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики»** (в номинации принимают участие специалисты структурного подразделения органов исполнительной власти Смоленской области, реализующих государственную молодежную политику, а также специалисты органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

**Номинация 3 – «Руководитель подведомственного учреждения органа государственной власти Смоленской области или органа местного самоуправления Смоленской области, осуществляющего деятельность в сфере**

**молодежной политики»** (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов исполнительной власти Смоленской области, реализующих государственную молодежную политику, руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

**Номинация 4 – «Специалист подведомственного учреждения органа государственной власти Смоленской области или органа местного самоуправления Смоленской области, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики»** (в номинации принимают участие специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти Смоленской области, реализующих государственную молодежную политику, специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику)

**Номинация 5 – «Специалист по работе с молодежью образовательной организации Смоленской области»** (в номинации принимают участие специалисты по работе с молодежью образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Смоленской области).

## **6. Региональный оргкомитет Конкурса**

6.1. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса создается региональный оргкомитет Конкурса, который состоит из руководителя, заместителя руководителя, ответственного секретаря и членов (Приложение 1 к настоящему Положению).

6.1. Региональный оргкомитет Конкурса:

- утверждает состав Экспертного совета;
- устанавливает сроки и даты, процедуры рассмотрения заявок, поступивших на Конкурс;
- утверждает итоги Конкурса;
- информирует органы исполнительной власти Смоленской области, реализующие государственную молодежную политику, об итогах проведения Конкурса.

6.2. Решение регионального оргкомитета считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов Всероссийского оргкомитета. Решения регионального оргкомитета Конкурса оформляются протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие – заместителем председателя.

## **7. Экспертный совет Конкурса**

7.1 Для рассмотрения заявок, поступивших на региональный этап Конкурса, создается Экспертный совет Конкурса, который состоит из председателя, заместителя председателя и членов совета. В состав Экспертного совета регионального этапа Конкурса могут входить:

- представители органов исполнительной власти;
- представители некоммерческих организаций;

- представители высших учебных заведений.

#### 7.1. Экспертный совет Конкурса:

- проводит экспертизу материалов, поступивших Конкурс с критериями оценки, согласно Приложению 3 к настоящему Положению;

- выносит на утверждение регионального оргкомитета Конкурса результаты рассмотрения заявок;

- рекомендует к утверждению победителей и призеров регионального этапа Конкурса.

### 8. Порядок предоставления документов для участия в Конкурсе

8.1 Участнику конкурса требуется заполнить на сайте АИС «Молодежь России» в срок, установленный для проведения регионального этапа Конкурса, заявку, включающую:

– скан-копию резюме участника, согласно Приложению 2 *(для всех номинаций)*;

– видео «Один день из жизни работника с молодежью» (требования: длительность ролика 5 минут; необходимо опубликовать видеоролик в социальной сети «ВКонтакте» или видеохостинге «YouTube» с открытым доступом для просмотра и указать ссылку при заполнении заявки) *(для всех номинаций)*;

– презентацию «Модель реализации государственной молодежной политики и перспективы ее развития на срок до 3 лет» (требуется загрузить файл в формате «.pdf» на «Яндекс-Диск» или «Google-диск» с открытым доступом для просмотра и указать ссылку при заполнении заявки) *(только для номинаций 1,2)*;

– презентацию «План работы учреждения по работе с молодежью на 3 года» (требуется загрузить файл в формате «.pdf» на «Яндекс-Диск» или «Google-диск» с открытым доступом для просмотра и указать ссылку при заполнении заявки) *(только для номинации 3)*;

– презентацию «Практическая реализация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 года» (требуется загрузить файл в формате «.pdf» на «Яндекс-Диск» или «Google-диск» с открытым доступом для просмотра и указать ссылку при заполнении заявки) *(только для номинаций 4,5)*.

– дополнительные материалы, характеризующие деятельность участника в сфере государственной молодежной политики (видеоролики, фотографии, скан-копии наград, публикации в СМИ и др.) (требуется загрузить все материалы в папку, размещенную на «Яндекс-Диск» или «Google-диск» с открытым доступом для просмотра и указать ссылку при заполнении заявки).

8.2. Участники, представившие не полный комплект заявки исключаются из рассмотрения экспертной комиссии Конкурса.

### 9. Подведение итогов Конкурса

9.1. По итогам участия в региональном этапе Конкурса определяется победитель (участник, занявший первое место) и призеры (участники, занявшие второе и третье место).

9.2. В отдельных случаях при совпадении количества баллов у участников, претендующих на место победителя / призера, призовые места могут быть разделены между участниками.

9.3. Победители в каждой номинации регионального этапа Конкурса награждаются дипломами. Все участники Конкурса, представившие материалы на Конкурс, но не ставшие победителями в своей номинации, получают Сертификат об участии, который направляется в электронном виде в адрес электронной почты, указанной при регистрации на сайте АИС «Молодежь России».

## **10. Контактная информация**

Адрес регионального оргкомитета Конкурса:

214019, город Смоленск, ул. Тенишевой, д. 33, каб. 600.

**Телефон:** 8(4812)20-54-57.

**E-mail:** [mykom67@yandex.ru](mailto:mykom67@yandex.ru)

Приложение № 1  
к Положению  
о региональном этапе  
Всероссийского конкурса  
на лучшего работника  
сферы государственной  
молодежной политики

**СОСТАВ**  
**регионального организационного комитета**  
**регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы**  
**государственной молодежной политики в 2021 году**

№	ФИО	Должность
<b>РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГКОМИТЕТА:</b>		
1.	ГАПЕЕВА Анастасия Александровна	Заместитель начальника Главного управления Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию
<b>ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГКОМИТЕТА:</b>		
2.	ПЛОТАВСКИЙ Валерий Игоревич	Начальник отдела по делам молодежи Главного управления Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию
<b>СЕКРЕТАРЬ ОРГКОМИТЕТА:</b>		
3.	НАЙДЁНОВ Евгений Валерьевич	Консультант отдела по делам молодежи Главного управления Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию
<b>ЧЛЕНЫ ОРГКОМИТЕТА:</b>		
4.	РЕПИНА Александра Сергеевна	Ведущий специалист отдела по делам молодежи Главного управления Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию
5.	АВХИМОВИЧ Вероника Вадимовна	Заместитель начальника Главного управления – начальник отдела организации гражданско-патриотического воспитания Главного управления Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию
6.	КОПЫЛ Анна Дмитриевна	Начальник отдела мониторинга и информационного обеспечения Главного управления Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию
7.	ОСИПОВА Наталья Юрьевна	Начальник отдела разработки и реализации областных государственных программ Главного управления Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию
8.	ХАЗРАТКУЛОВ Валерий Ахатович	Начальник отдела правовой, кадровой работы, финансового и организационного обеспечения Главного управления Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию

Приложение № 2  
к Положению  
о региональном этапе  
Всероссийского конкурса  
на лучшего работника  
сферы государственной  
молодежной политики

**РЕЗЮМЕ**  
**участника регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего**  
**работника сферы государственной молодежной политики в 2021 году**

Фамилия, имя, отчество			
Число, месяц, год рождения			
Домашний адрес, телефон, e-mail			
Место работы, должность *			
Образование	Полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания		
	Специальность		
	Дополнительное образование: курсы, стажировки с указанием названий (в порядке значимости)		
	Второе высшее образование (полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания) *		
	Аспирантура, докторантура с указанием специальности, дата поступления/окончания *		
	Ученая степень *		
Опыт работы	00.00-00.00 (месяц, год)	Название организации (сфера деятельности)	
		Должность (либо статус)	
		Обязанности (полный перечень с указанием наиболее значимых моментов)	
Профессиональный опыт	участие в проектах		
	проф.знания и опыт		
	Знание иностранного языка		
	Сфера научного интереса		
	Другое		



Приложение № 3  
к Положению  
о региональном этапе  
Всероссийского конкурса  
на лучшего работника  
сферы государственной  
молодежной политики

**КРИТЕРИИ**  
**оценки конкурсных испытаний**  
**регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы**  
**государственной молодежной политики в 2021 году**

№	Наименование критерия	Баллы
1.	<p>Видео на тему: «Один день из жизни работника с молодежью»</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>креативность подхода к работе;</i></li> <li>– <i>целостность и содержательность самопрезентации</i></li> <li>– <i>форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая);</i></li> <li>– <i>отражение профессиональной стороны собственной деятельности</i></li> </ul>	15
2.	<p>Презентация «Модель реализации государственной молодежной политики и перспективы ее развития на срок до 3 лет» (только для номинаций 1,2);</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>определение проблем в молодежной среде и факторов на них повлиявших;</i></li> <li>– <i>наличие инновационных решений рассматриваемых проблем;</i></li> <li>– <i>доступность ресурсов и наличие необходимой квалификации для решения проблем в молодежной среде;</i></li> <li>– <i>ожидаемые результаты.</i></li> </ul> <p>Презентация «План работы учреждения по работе с молодежью на 3 года» (только для номинации 3);</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>наличие органов по работе с молодежью в учебном заведении;</i></li> <li>– <i>наличие необходимого ресурсного обеспечения и квалифицированных специалистов по работе с молодежью;</i></li> <li>– <i>востребованность предлагаемых решений в молодежной среде среди целевой аудитории;</i></li> </ul>	15

<ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>перспективы реализации предложенных решений в других субъектах Российской Федерации.</i></li> </ul>	
<p><b>Презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года» (номинации 4 и 5)</b></p>	
<p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>востребованность, актуальность Проекта, новизна для целевой группы;</i></li> <li>– <i>системность, обоснованность, содержательная проработанность Проекта;</i></li> <li>– <i>наличие инновационных методик;</i></li> <li>– <i>оценка ресурсного обеспечения Проекта;</i></li> <li>– <i>ожидаемые результаты Проекта, социальный эффект;</i></li> <li>– <i>перспективы развития Проекта в других субъектах Российской Федерации;</i></li> <li>– <i>анализ и оценка степени эффективности реализации Проекта с указанием результатов мониторинга.</i></li> </ul>	
<p>Презентация «Практическая реализация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики (только для номинаций 4,5).</p>	
<p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>определение проблем в молодежной среде и факторов на них повлиявших;</i></li> <li>– <i>наличие инновационных решений рассматриваемых проблем;</i></li> <li>– <i>доступность ресурсов и наличие необходимой квалификации для решения проблем в молодежной среде;</i></li> <li>– <i>ожидаемые результаты.</i></li> </ul>	